

1100033058

Kolej Universiti Sains Dan Teknologi Malaysia (KUST)

LI 18 FPE 1 2003



1100033058

Laporan akhir latihan industri di Projek Pembangunan Pertanian
Terengganu Utara (KETARA) Besut, Terengganu /
Rosnanizawati Abdulla.



PERPUSTAKAAN
KOLEJ UNIVERSITI SAINS & TEKNOLOGI MALAYSIA
21030 KUALA TERENGGANU

1100033058

Lihat sebelah

HAK MILIK
PERPUSTAKAAN KUSTEM

LI
18
FPE
1
2003

Laporan ini adalah suatu laporan akademik yang hanya mengandungi pandangan dan pendapat pelajar yang berasaskan kepada teori dan pengalaman yang dipelajari semasa menjalani latihan industri semata-mata Fakulti Pengurusan dan Ekonomi (FPE), KUSTEM tidak terikat dengan isi kandungan laporan tersebut.

PUSA PERPUSTAKAAN RZHIHAH

**LAPORAN AKHIR LATIHAN INDUSTRI DI
PROJEK PEMBANGUNAN PERTANIAN
TERENGGANU UTARA (KETARA)
BESUT, TERENGGANU DARUL IMAN.**

OLEH

**ROSNANIZAWATI BINTI ABDULLA
Sarjana Muda Pengurusan
(Polisi Dan Sekitaran Sosial)**

Laporan Latihan Industri Diserahkan Kepada

Jabatan Ekologi Sosial
Fakulti Pengurusan Dan Ekonomi
Kolej Universiti Sains Dan Teknologi Malaysia
(KUSTEM)

2003

1100033058

PENGESAHAN KEASLIAN LAPORAN

Dengan ini Rosnanizawati Binti Abdulla mengaku bahawa laporan Latihan Industri bagi kursus SOS 4299 adalah hasil usaha saya sendiri. Segala bentuk penulisan yang terkandung dalam laporan ini adalah merupakan pandangan dan pendapat saya yang berasaskan kepada pengaplikasian teori dan pengalaman yang dipelajari semasa menjalani Latihan Industri semata-mata. Fakulti Pengurusan Dan Ekonomi (FPE), Kustem tidak terikat dengan isi kandungan laporan tersebut.

Tandatangan,



Nama : Rosnanizawati Binti Abdulla

Tarikh : 9 Sept. 2003

PUSAT PEMBELAJARAN DIGITAL SULTANAH NUR ZAHIRAH

Disahkan Oleh :

Penyelia KUSTEM
b / p Pengerusi Latihan Industri
Fakulti Pengurusan Dan Ekonomi
KUSTEM

ISI KANDUNGAN

Kandungan	Muka Surat
Penghargaan	i
Ringkasan Eksekutif	ii
Senarai Ringkasan Perkataan	iii

BAB 1: LATAR BELAKANG ORGANISASI

1.1 Pengenalan	1
1.1.1 Latar Belakang Organisasi	2
1.1.2 Sejarah Pembubaran IADP Besut dan Penubuhan IADP KETARA	3
1.1.3 Tarikh Penubuhan Organisasi	4
1.1.4 Pemilikan	5
1.1.5 Tumpuan Pasaran	6
1.1.6 Pendekatan Untuk Memajukan Organisasi	7
1.2 Maklumat Organisasi	10
1.2.1 Objektif KETARA	10
1.2.2 Skop Utama IADP KETARA	10
1.2.3 Strategi KETARA	11
1.2.4 Fungsi KETARA	12
1.3 Agensi dan Komponen	12
1.4 Tumpuan Utama	13
1.4.1 Pengenalan	13
Carta Organisasi KETARA	14
1.4.2 Cadangan Projek	15
1.4.3 Matlamat Projek MOA Inc	16
1.4.4 Strategi PTS MOA Inc	16
1.4.5 Pasukan Perundingan PTS/KETARA MOA Inc	17
1.4.6 Projek Tambahan	18
1.4.7 Pengurusan MOA Inc Ke Arah Bisnes Entiti	18
1.4.8 Pemasaran	19
1.5 Aktiviti dan Peranan Organisasi	20
1.6 Analisis Kekuatan, Kelemahan, Ancaman dan Peluang	27
1.7 Kemahiran Yang DiPelajari	30

BAB II: PENGENALPASTIAN MASALAH DAN CADANGAN PENYELESAIAN

2.1 Pengenalan	33
2.2 Mengesan Sistem Yang Sedia Ada	34
2.2.1 Sistem Pengairan	35
2.2.2 Masalah Ketidaksempurnaan Sistem Pengairan	35
2.2.3 Analisa Ketidaksempurnaan Sistem Pengairan	36
2.2.4 Penyelesaian	36
2.2.5 Perlaksanaan dan Implikasi	37
2.3 Sistem Pengembangan	38
2.3.1 Masalah Sikap Para Petani	39
2.3.2 Analisa Masalah Sikap Para Petani	40
2.3.3 Penyelesaian	40
2.3.4 Perlaksanaan Cadangan dan Implikasi	42
2.4 Kawalan Biologi, Kompos dan Racun	42
2.4.1 Masalah Penggunaan Input Pertanian	43
2.4.2 Analisa Masalah Penggunaan Input Pertanian	44
2.4.3 Penyelesaian	45
2.4.4 Perlaksanaan Cadangan dan Implikasi	45
BAB III: PENUTUP	46
KESIMPULAN	49

BIBLIOGRAFI
LAMPIRAN

PENGHARGAAN

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Alhamdulillah.... Segala puji bagi Allah....dengan limpah dan kurniaanNya dapat saya menyiapkan Laporan Akhir Latihan Industri ini.

Jutaan terima kasih yang tidak terhingga juga saya kalungkan kepada pensyarah kursus ini iaitu Cik Aisyah binti Saat selaku Penyelia Latihan Industri KUSTEM kerana telah banyak memberikan pandangan dan bimbingan kepada saya semasa menjalankan Latihan Industri di KETARA.

Ribuan terima kasih juga saya ucapkan kepada Encik Rosman bin Yaacob selaku Penyelia Latihan Industri di KETARA. Beliau telah banyak memberikan kerjasama dan tunjuk ajar kepada saya semasa menjalankan Latihan Industri.

Terima kasih juga saya ucapkan kepada para kakitangan KETARA yang telah banyak membantu dan memberikan tunjuk ajar kepada saya semasa menjalankan Latihan Industri di KETARA. Serta tidak lupa juga ucapan terima kasih kepada rakan-rakan seperjuangan yang turut sama menjayakan tugas saya ini.

Sekian, terima kasih.

RINGKASAN EKSEKUTIF

KETARA (Projek Pembangunan Pertanian Terengganu Utara) ialah sebuah agensi yang ditubuhkan di Utara Terengganu. Operasinya meliputi Daerah Besut dan Setiu. Agensi ini terlibat dalam memberi perkhidmatan perladangan dengan pembinaan infrastruktur perladangan dan menumpukan pengoperasian terhadap hasil tanaman padi.

Dalam pengoperasian KETARA masalah yang telah dikenalpasti menjadi halangan kepada matlamat organisasi ini untuk mencapai sasaran pengeluaran hasil padi 10 metrik tan per hektar dalam tempoh lima tahun. Halangan ini perlu diatasi bagi memajukan sektor pertanian ke arah yang lebih produktif selaras dengan perubahan pesat yang sedang berlaku di dalam sektor ekonomi.

Melalui Latihan Industri yang dijalankan selama 12 minggu tersebut pelbagai pendedahan terhadap pengurusan projek yang dijalankan oleh organisasi ini. Oleh kerana KETARA merupakan agensi yang terlibat dalam pengurusan projek pertanian terutamanya tanaman padi menyebabkan para pelatih lebih terdedah kepada cara-cara perekodan dan proses sistem yang terlibat serta di bawa melawat ke tapak projek. Agensi ini tidak terlibat secara langsung dengan bidang pemasaran kerana ia menggunakan komponen sokongan dalam pengendalian hasil tanaman. Ini bermakna laporan projek yang disediakan berkaitan dengan sistem yang digunakan dalam pertanian amnya.

Penemuan masalah dan penyelesaian yang dibincangkan dalam bab dua laporan projek termasuklah analisis masalah yang berkaitan dengan sistem yang telah dikenalpasti. Analisis tersebut menyentuh tentang faktor yang menyumbang kepada masalah tersebut.

Masalah yang dikenalpasti melibatkan cara pengurusan organisasi itu sendiri. Oleh itu, untuk mengatasi masalah ini pendekatan yang terbaik ialah dengan mengubah corak pengurusan KETARA. Dengan ini semua pihak memainkan peranan yang penting dalam mengubah corak pengurusan KETARA.