

Abstract of thesis presented to the Senate of Universiti Malaysia Terengganu in fulfilment of the requirements for the degree of Doctor of Philosophy

**THE NATIONAL MINIMUM WAGE EFFECTS
ON MALAYSIAN MANUFACTURING SECTOR**

SHEIKH AHMAD FAIZ BIN SHEIKH AHMAD TAJUDDIN

2021

Main Supervisor : Associate Professor Suriyani Muhamad, Ph.D.
Co-Supervisor : Professor Fauziah Abu Hasan, Ph.D.
Co-Supervisor : Nor Fatimah Che Sulaiman, Ph.D.
**Faculty : Faculty of Business, Economics and Social
Development**

Cheap foreign labour causes a high inflow of low-skilled foreign workers in the labour market. Over-dependency on those workers has resulted in unemployment and low productivity. The minimum wage policy was introduced in Malaysia in 2012 as one of the Government's initiatives to reduce the number of foreign workers. Even though the policy is launched to accomplish several objectives, its negative impact on the policy has been challenging. The study measures the effectiveness of Malaysia's minimum wage by assessing the effects of minimum wage on employment, foreign workers and productivity in the manufacturing sector of Peninsular Malaysia. The panel data covering 10-year periods were collected from 297 manufacturing firms registered with the Federation of Malaysian Manufacturers (FMM) and analysed using static panel data regression to examine the effects of minimum wage on employment, foreign workers and productivity. Panel data analysis revealed that the study's random effect model (REM) is the best model. The results showed that minimum wage has significantly decreased employment and foreign workers. The higher labour cost incurred by the employers has resulted in a decrease in employment. The study suggested that minimum wage was effective in reducing foreign workers. The local and high productive workers replaced the low-skilled foreign workers. The study also found that minimum wage would improve labour productivity. Increasing workers' wages has motivated the workers to be more productive. This study's results are useful in highlighting the regulators, policymakers, manufacturing associations, employers,

and workers the effects of the minimum wage. The implication of findings would help improve the national minimum wage policy.

Abstrak tesis yang dikemukakan kepada Senat Universiti Malaysia Terengganu sebagai memenuhi keperluan untuk Ijazah Doktor Falsafah

**KESAN GAJI MINIMUM DALAM
SEKTOR PEMBUATAN DI MALAYSIA**

SHEIKH AHMAD FAIZ BIN SHEIKH AHMAD TAJUDDIN

2021

Penyelia Utama : Profesor Madya Suriyani Muhamad, Ph.D.
Penyelia Bersama : Profesor Fauziah Abu Hasan, Ph.D.
Penyelia Bersama : Nor Fatimah Che Sulaiman, Ph.D.
Fakulti : Fakulti Perniagaan, Ekonomi dan Pembangunan Sosial

Upah tenaga kerja asing yang rendah menyebabkan aliran kemasukan pekerja asing berkemahiran rendah yang tinggi di dalam pasaran buruh negara. Kebergantungan yang tinggi terhadap mereka memberi kesan kepada peningkatan pengangguran dan pengurangan produktiviti. Kerajaan Malaysia memperkenalkan dasar gaji minimum pada tahun 2012 sebagai satu inisiatif bagi mengurangkan pengambilan pekerja asing. Walau bagaimanapun, impak negatif dasar tersebut menunjukkan negara masih menghadapi cabaran dalam mencapai objektif dasar tersebut. Kajian ini mengukur keberkesanan dasar gaji minimum negara dengan mengkaji kesan gaji minimum terhadap pekerjaan, pekerja asing dan tahap produktiviti dalam sektor pembuatan di Semenanjung Malaysia. Data panel merangkumi tempoh 10 tahun dikumpul daripada 297 firma pembuatan yang berdaftar dengan Persatuan Pembuatan Malaysia (PPM) dan dianalisis menggunakan regresi data panel statik untuk mengkaji kesan gaji minimum terhadap pekerjaan, pekerja asing dan produktiviti. Melalui analisis data panel, model kesan rawak adalah model yang terbaik dalam kajian ini. Hasil kajian menunjukkan hubungan yang signifikan di mana gaji minimum mengurangkan jumlah pekerjaan dan pekerja asing. Kos buruh yang lebih tinggi ditanggung oleh majikan menyebabkan penurunan jumlah pekerjaan. Kajian ini juga menunjukkan keberkesanan dasar gaji minimum dalam mengurangkan pekerja asing. Pekerja tempatan dan pekerja berproduktiviti tinggi diserap bagi menggantikan pekerja asing

berkemahiran rendah. Kajian ini juga mendapati bahawa gaji minimum boleh meningkatkan tahap produktiviti pekerja. Kenaikan kadar gaji pekerja dapat memotivasikan mereka untuk menjadi lebih produktif. Oleh itu, hasil penemuan yang didapati daripada kajian dapat memberi penjelasan yang berguna kepada pihak kerajaan, pembuat dasar, persatuan pembuatan, majikan serta pekerja dalam memahami kesan kadar gaji minimum. Implikasi daripada kajian ini akan dapat membantu dalam meningkatkan dasar gaji minimum negara.