CM 8871

1100089129

Pusat Pembelajaran Digital Sultanah Nur Zahirah (UMT)
Universiti Malaysia Terengganu.

PUSAT PEMBELAJARAN DIGITAL SULTANAH UMT NUR ZAHIRAH

LP 19 FPE 1 2010

1100089129
Analisa hubungan pemilihan kerjaya yang ketidaksuaipadanan dalam pasaran kerja di kalangan bakal graduan : kajian kes di Universiti Tun Abdul Razak, Kelana Jaya / Kalaivani Krishnan.

PUSAT PEMBELAJARAN DIGITAL SULTANAH NUR ZAHIRAH
UNIVERSITI MALAYSIA TERENGGANU (UMT)
21030 KUALA TERENGGANU

1100089129

Lihat Sebelah

HAK MILIK
PUSAT PEMBELAJARAN DIGITAL SULTANAH NUR ZAHIRAH

PENGAKUAN

Saya akui kertas projek (EKN 4399A /4399B) ini adalah hasil kajian saya sendiri kecuali sumber-sumber lain yang telah saya jelaskan rujukannya melalui senarai rujukan yang dilampirkan.

Tarikh : ....

Kalaivani a/p Krishnan
UK 15067

DECLARATION

I hereby declare that this project is the result of my own hardwork on investigation and findings, expect where otherwise stated other sources are acknowledge by gving explicit references is appended.

Date : ....

Kalaivani d/o Krishnan
UK 15067

PENGHARGAAN

Selama dua semester berhempas pulas untuk menyiapkan laporan ini membuahkan kejayaan buat diri saya. Terlebih dahulu, saya ingin mengambil kesempatan ini untuk mengucapkan ribuan terima kasih kepada Fakulti Pengurusan dan Ekonomi yang memperkenalkan kursus kertas kerja kepada Pn.Noor Haslina Mohammad Akhir selaku penyelia kertas projek ini. Beliau sentiasa meluangkan masa untuk membimbing dan memberi pandangan bagi menyiapkan kertas projek ini. Kesudian beliau amat dihargai.

Selain itu, ucapan terima kasih juga ditujukan kepada kakitangan perpustakaan Universiti Malaysia Terengganu dan Universiti Tunku Abdul Razak, Kelana Jaya dalam usaha mendapatkan data dan maklumat mengenai pemilihan kerjaya yang ketidaksuaipadanan di kalangan bakal graduan. Seterusnya, ribuan terima kasih kepada para pensyarah yang turut memberi tunjuk ajar dalam usaha menyiapkan kertas projek ini. Akhirnya, ucapan terima kasih juga saya tujukan kepada rakan seperjuangan dan ahli keluarga saya yang sangat membantu dalam usaha menyiapkan kertas projek ini.
Sekian terima kasih.

KALAIVANI A/P KRISHNAN

UK 15067

ABSTRAK

Kertas kerja ini dijalankan untuk mengenalpasti faktor-faktor pendorong ke arah pemilihan kerjaya yang ketidaksuaipadanan dengan kursus pengajian di kalangan bakal graduan di UNITAR. Seramai 100 orang responden terdiri daripada siswazah program Pemasaran, Pengurusan Pentadbiran dan Perakaunan dipilih secara rawak daripada UNITAR. Instrumen kajian yang digunakan ialah set soal selidik yang terbahagi kepada 4 bahagian iaitu Bahagian A yang melibatkan biodata responden, Bahagian B yang melibatkan maklum balas responden terhadap persoalan-persoalan kajian. Manakala, Bahagian C dan D yang melibatkan kesan pemilihan kerjaya yang tidak sepadan dengan bidang kursus terhadap ekonomi dan pembangunan kerjaya serta cadangan kepada pihak bertanggungjawab. Data maklumat yang diperolehi telah diproses dan dianalisis dengan menggunakan perisian '*Statistical Packages For The Social Science*' versi 11.5 dan penghuraian berdasarkan nilai kekerapan. Dapatan kajian mendapati faktor minat dan personaliti sangat mempengaruhi pemilihan kerjaya yang ketidaksuaipadanan dengan kursus pengajian di kalangan bakal graduan.

Kata kunci : Pemilihan Kerjaya, Ketidaksuaipadanan, Bakal Graduan,Kesan Ke Atas Ekonomi dan Pembangunan Kerjaya

ABSTRACT

The purpose of the study is to find out the factors that could influence the graduates when choosing a career which is not related to their field. 100 respondent were among from Marketing, Business Administrative and Accounting field in UNITAR were taken as random sample. Research instruments was a set of questionnaires divided into 4 parts that are part A,B,C and D. Part A includes the respondent biodata, Part B includes the responses to the research question. As soon as, Part C and D includes effects of mismatch career on economy and career development as well as proposal to overcome this problem. The retrieved information data was processed and analyzed using the '*Statistical Packages For The Social Science*' version 11.5 and elaboration based on the frequencies. It shows that desire and personality factor has a great influence on the mismatch relationship in choosing a career among graduates.

Keywords : Career Chosen, Mismatch Relationship, Graduates, Effects On Economy and Career Development